



## OFFRE D'EMPLOI

### AGENT·E DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

### TERRITOIRE OUEST

Athlétisme Québec est le seul organisme reconnu par le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du gouvernement du Québec qui régit l'athlétisme au Québec et ce, dans tous les contextes de la pratique (Découverte, Initiation, Récréation, Compétition, Haut niveau).

**Pour réaliser ses objectifs de développement, Athlétisme Québec souhaite procéder à l'embaucher d'un·e troisième agent·es de développement régional pour compléter son équipe.**

**Relevant du directeur du développement sportif, le rôle principal et habituel de l'agent·e de développement régional est de coordonner et soutenir les activités des membres associatifs (clubs), déployer une offre de service régionale leur étant destinée en plus de rallier et coordonner les différents acteurs du milieu (RSEQ, URLS, CSS, municipalités, écoles, etc.).**

#### **PRINCIPALES TÂCHES**

##### **Développement de l'athlétisme en région**

- Assurer une veille et un recensement continus des activités d'athlétisme sur le territoire;
- Accompagner les nouvelles initiatives régionales : accueil des clubs non affiliés, soutien à la création d'OBNL, et appui aux projets émergents;
- Soutenir les clubs dans l'atteinte et le maintien de leur conformité aux conditions de reconnaissance;
- Contribuer au développement de l'offre jeunesse des clubs et soutenir leur gestion administrative;
- Mettre en place, animer et dynamiser les Tables de concertation régionales en collaboration avec les instances du RSEQ, les URLS et les CSS;
- Soutenir le secteur technique dans la planification et l'organisation de formations PNCE;
- Participer à certaines formations, en synthétiser le contenu et en assurer la promotion auprès des clubs;
- Effectuer une veille des programmes de subvention et, en collaboration avec les clubs, préparer les demandes et assurer la reddition de comptes;
- Réaliser diverses tâches administratives pour soutenir les clubs et la structure interne;
- Appuyer la coordonnatrice du secteur hors stade dans certains projets de développement.

##### **Déploiement des programmes jeunesse**

- En collaboration avec la coordonnatrice du développement, planifier et déployer des activités d'initiation (p. ex. Caravanes Cours-Saute-Lance);
- Promouvoir ces programmes, coordonner leur mise en œuvre et animer certaines séances au besoin;
- Participer au développement et à l'amélioration continue des programmes existants et des nouvelles initiatives récréatives et régionales (Cours-Saute-Lance, Premières Foulées Bruny Surin, Circuit régional jeunesse d'athlétisme);
- Recruter et superviser les répondant·es régionaux du programme Espoir (Jeux du Québec);
- Contribuer à l'augmentation de la capacité en officiel·les dans son territoire.

## **QUALITÉS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Autonomie et proactivité ;
- Habiletés de communication et relationnelles ;
- À l'aise dans les échanges et les interactions sociales, motivé·e par le contact humain et apprécie être sur le terrain pour rencontrer de nouvelles personnes ;
- Intérêt marqué pour le développement régional ;
- Esprit entrepreneurial fort ;
- Connaissance de l'écosystème sportif québécois, de l'athlétisme, des différents paliers de la structure organisationnelle sportive et de leurs responsabilités respectives ;
- Intérêt marqué pour le développement régional ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Capacité de vision à long terme et de mise en œuvre d'un plan stratégique ;
- Excellente maîtrise des suites Office et Google ;
- Compétences organisationnelles en gestion des priorités, bon sens de la planification et approche orientée vers les solutions ;
- Sens aigu du détail ;
- Expérience en organisation d'événements et en gestion des bénévoles un atout.

## **INFORMATIONS SUR L'EMPLOI**

- Poste à temps plein permanent ;
- Doit être disponible à l'occasion les soirs et fins de semaine selon les besoins ;
- Être en mesure de se déplacer régulièrement sur son territoire (budget alloué) ;
- Poste de travail : le territoire à couvrir est l'ouest du Québec. Les candidat-es peuvent provenir de toutes les régions du Québec à partir de Lanaudière en passant par Montréal et au Nord jusqu'en Abitibi.
  - La localisation près des lieux physiques de la Fédération n'est pas nécessaire. La formule hybride (télétravail et en présence) sera privilégiée, mais en fonction du lieu de résidence, le télétravail complet sera évalué ;
- Échelle salariale entre 47 880, 81 \$ à 57 222, 00 \$ selon la formation, les compétences et l'expérience.

## **INFORMATIONS POUR POSTULER**

Les candidatures doivent parvenir au directeur du développement sportif de la Fédération sous la forme d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation au plus tard le 19 décembre à l'adresse courriel suivante :

[dbrideau@athletisme.qc.ca](mailto:dbrideau@athletisme.qc.ca)

Entrée en poste : janvier 2026. Seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées, au retour des Fêtes en janvier.